

中共陕西陕煤澄合矿业有限公司委员会文件

澄合矿业党发〔2021〕83号

中共陕西陕煤澄合矿业有限公司委员会 关于开展党建创新案例征集专项活动的通知

公司所属各单位党委（总支）、机关各党群部室：

按照公司党委工作安排部署，结合党史学习教育工作开展实际，现计划在公司所属各单位党委（总支）和机关党群部门中开展澄合党建创新案例征集专项活动。

一、活动目的及意义

本次党建创新案例征集专项活动立足于澄合党建高质量发展重要阶段需要在点上创新、面上突破、全员参与、共建共享这一实际，力求全方位展示澄合党建“创新金点子”，立体化宣传澄合党建“创新新形象”，进一步推动公司党建工作高效开展，以高质量党建领航企业高质量发展。

二、活动参与范围

1. 公司机关党群各部室
2. 公司所属各单位党委（总支）

三、案例征集对象

1. 公司组织、宣传、纪委、新闻、工会、信访、老干、共青团工作体系
2. 各单位党委工作体系及党建单项工作品牌体系

四、具体工作要求

1. 公司所属各单位党委（总支）、机关各党群部室要高度重视此次专项活动开展，指派专人负责收集整理本单位党建创新案例上报事宜，确保上报案例能够代表本单位党建工作最高水平。此次案例征集不包括基层党支部工作品牌，公司党委将在下半年对基层党支部工作品牌进行征集。

2. 公司党委已在之前基层党委（总支）上报的党建工作案例基础上，形成了《公司党建创新案例征集列表》（附件 1），但其中数量还有欠缺，案例还需打磨。公司所属各单位党委（总支）、机关各党群部室要在现有基础上，对已经形成的工作品牌进一步深挖细化，对还未形成品牌的工作进行提炼总结，择优向公司党群工作部进行推荐，于 5 月 16 日之前对《公司党建创新案例征集列表》进行完善。

3. 公司所属各单位党委（总支）、机关党群各部室要结合自身实际，对各自党建创新案例工作品牌进行文字展示，明确案例实施背景、案例主要内容和做法、示范案例、案例实施成效和启示四部分内容，篇幅不少于 2500 字，并配 3—5 张图片，于 5 月

23 日之前对照《公司党建创新案例征集列表》中所列出的上报品牌，将党建创新案例简介电子版（附件 2）报至公司党群工作部。公司党群工作部负责将典型案例印刷成册，并在全公司推广。

4. 本次活动拟对机关党群各部室和基层单位党委（总支）优秀案例进行分类表彰：

（1）机关党群各部室：

拟设置一等奖 1 个，奖励 5000 元；二等奖 2 个，各奖励 3000 元；三等奖 3 个，各奖励 2000 元。

（2）基层单位党委（总支）：

拟设置一等奖 2 个，各奖励 5000 元；二等奖 3 个，各奖励 3000 元；三等奖 5 个，各奖励 2000 元。

联系人：王源，电话：0913-6791148

附件：1. 公司党建创新案例征集列表

2. xx 公司“xx”党建创新案例简介（提纲）

3. 澄合矿业公司“12359”党建工作体系简介（模板）

中共陕西陕煤澄合矿业有限公司委员会

2021 年 5 月 13 日



附件 1

公司党建创新案例征集列表

（此表中列出的案例，还需要进一步细化打磨。同时，各单位还要根据自身实际，上报新的创新案例，具体要求为：矿井单位不少于 3 个，地面单位不少于 2 个，公司机关各党群部室不少于 1 个，多多益善。各单位需在 5 月 16 日之前对《公司党建创新案例征集列表》进行完善，并择优增添本单位新的创新案例。）

序号	申报单位	创新案例名称	实施（运行）时间	负责人
1	电力分公司	124 党建积分竞赛	2021 年 1 月	李涛涛
2	董东煤业公司	班组建设“四法”工作机制	2020 年 1 月	段和平
3		党风廉政建设“两定三进五必谈”	2020 年 1 月	段和平、李永亮
4		“两深入、两到位”民主管理工作机制	2020 年 1 月	段和平
5	董矿分公司	“四个三模式”推动党委中心组理论学习	2020 年	周志强
6		“四‘度’发力”抓好形势任务教育	2020 年	周志强
7		“1133”新闻宣传工作的方法	2020 年	周志强
8		“1242”安全帮教宝典	2020 年	李海峰
9	煤机公司	廉洁文化进车间 5+1 工作法	2019 年 8 月	杨远杰

序号	申报单位	创新案例名称	实施（运行）时间	负责人
10	山阳煤矿公司	“1236+” 党建工作体系	2018 年 1 月	陈平
11		党建嵌入安全生产罗盘管理法	2020 年 1 月	陈平
12		党员积分制管理	2019 年 1 月	刘彪、雷海燕
13		“5+5” 清风山阳廉政文化模式	2019 年 10 月	刘彪、 李伟
14	华宇公司	增盈创效“双标” 工作法	2021 年 3 月	徐尚平
15		爱心托管“+” 模式	2021 年 6 月	赵雪娇
16	合阳公司	“1336” 女工家属协管模式	2020 年 1 月	樊龙飞
17		合阳公司“合众润晟 康泰安阳” 安全文化模式	2020 年 9 月	樊龙飞
18	实业公司	“廉政+N” 工作法	2020 年 7 月	宿建梅
19	铁运分公司	“红色引擎” 助力企业高质量发展	2019 年	石翠萍
20		“四进十廉” 党建品牌 助推党风廉政建设	2017 年	马芊
21		“三无六型” 班组竞赛，促进企业安全发展	2019 年	田勇

序号	申报单位	创新案例名称	实施（运行）时间	负责人
22	物资供销分公司	创建“六型”职工之家，凝聚服务基层动能	2021 年	韩 超
23	西卓煤矿	党员三级师带徒	2021 年	张学立
24	百良公司	“17657”班组建设工作管理模式	2021 年	赵占英
25		“1239”群安协管工作管理模式	2021 年	党婷廷

附件 2

xx 公司“xx”党建创新案例简介

(提纲)

一、“xx”党建创新案例的实施背景

(简要说明此项创新案例的实施背景及目的意义。字数控制在 300 字左右)。

.....

二、“xx”党建创新案例的主要内容

(对此项案例名称进行释义。字数控制在 200 字左右。)

.....

三、“xx”党建创新案例的具体做法

(阐述此项案例在实践中的具体做法，字数控制在 2000 字左右。)

.....

四、“xx”党建创新案例的成效和启示

(对此项案例实施成效进行评价，并阐述从中获得的启示，以及今后工作的努力方向。字数控制在 500 在左右。)

.....

中共 xx 公司委员会

2021 年 5 月 x 日

澄合矿业公司“12359”党建工作体系简介 (模板)

一、“12359”党建工作体系的提出背景

当前，国有企业党建工作得到空前关注和加强，有着比历史上任何时期都要有利的大环境，同时也给我们搭建了更为宽广的舞台去大展作为。澄合矿业公司党委立足于认真贯彻落实新时期国有企业党的建设新使命，深刻理解把握新思想、新目标和新要求，将“把方向、管大局、保落实”贯穿于企业转型升级的全过程、落实到企业经营管理的全方位，坚持以实现公司“11571”战略规划为目标，深刻领会集团公司党委书记、董事长杨照乾同志对于澄合未来发展所作的“深耕细作一主业三配套产业、狠下绣花功夫”的指示精神，系统谋划新形势下公司党建工作的整体思路，进一步明确了责任主体、厘清了责任清单、强化了责任落实，深刻回答了：“新时期党建态势怎么看？怎么干？怎么办”三大问题，有力推动了党建工作任务再细化、重心再下移、成效再提升，全力打造出了富有澄合特色的“12359”党建工作体系，构建起了澄合“新时代大党建”工作格局。

二、“12359”党建工作体系的主要内容

澄合“12359”党建工作体系即：

“1”即坚持 1 个引领：坚持以提升政治站位为引领；

“2”即把握2条主线：以打造澄合党建品牌、夯实党建基础为主线；

“3”即树立3个导向：牢固树立全面从严的目标导向、刀刃向内的问题导向、立破并举的创新导向；

“5”即推行5化建设：统筹推进主体责任“清单化”、学习教育“立体化”、组织建设“标准化”、工作运行“制度化”、目标考核“严格化”。

“9”即持之以恒抓好澄合党建工作的九大工程。

三、“12359”党建工作体系的具体做法

1. 提升党的领导，实施政治建设铸魂工程。

认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以“两‘真’四‘坚持’”为要求，在“不忘初心、牢记使命”主题教育中砥砺初心、找到不足、收获自信。以企业现有资源为依托，构建以“红色课堂、指尖课堂、理论课堂”为主的企业“三大课堂”，开设“澄合新时代学习大讲堂”，努力构建起了集理论学习、政策解读、研讨交流、具体实践为一体的党委理论学习中心组平台。高效组织开展各类问题整改工作，在强化学习、深入自查、主动认领、照单全收、立行立改的基础上，对各类问题不回避、不遮掩，认真对标对表，从细从实推动问题整改，有效增强了“行且志坚”的政治定力。

2. 强化大局管控力，实施国企党建领航工程。

高点擘画党建工作顶层设计，切实用好“抓书记和书记抓、

抓统筹和统筹抓、抓具体和具体抓、抓典型和典型抓”四个有力抓手，坚持“理念创新、制度创新、方法创新、实践创新”四位一体有机结合，团结带领广大干部职工以党建“五新高地”建设为引领，以“‘绣花’澄合高质量发展论坛”为契机，以“四榜挂帅”为激励，借助智能化精准开采、快速掘进等技术手段，快速推进企业重点项目建设，全力巩固和扩大对外合作，进一步强健落实集团“16555”指标体系的自身体质，奋力推动“一主三配套”产业布局落地实施，全力汇聚起实现澄合“11571”奋斗目标的强大能量。

3. 凝聚发展支撑力，实施干部素质优化工程。

始终坚持“党管干部、党管人才”原则，灵活运用“三项机制”，紧扣“能力素质”和“带队水平”两项重点，系统实施“十百千”智慧人才计划和干部双向交流，通过到岗培训、担任助理、挂职锻炼等方式，精准培养、大胆使用优秀年轻干部，将富有澄合特色的“讲党性、讲能力、讲实干、讲实绩”的用人理念贯穿领导干部培养成长、选拔任用的全过程。认真组织开展干部档案专审工作，并建立长效机制，充分体现对干部的从严要求和关心关爱。进一步加大对管理干部高效履职尽责的考核力度，坚持每年自上而下开展民主测评工作，有效增强了管理干部开展工作的积极性和主动性，为企业改革注入了新的活力。

4. 发挥组织保障力，实施基层党建提质工程。

认真贯彻落实国有企业党建工作“四同步四对接”要求，不

断拓展基层党建工作基础路径，进一步完善“组织架构”保障，明确“组织程序”保障，严格“组织生活”保障，组织保障能力得到进一步完善。全面深化基层党建工作成果，不断完善“1+N+S”党建制度体系，大力推进党支部标准化、规范化建设，有效落实了“换届选举”、“三会一课”等各项组织制度，创新实施“阵地、堡垒、先锋”达标活动，开展了“党建创新成果案例征集”、“创意主题党日”等活动，对所有党支部进行了全覆盖检查和指导，通过抓两头带中间，扩大先进支部增量，提升中间支部水平，整顿后进支部，实现了基层党建工作均衡发展。其中，山阳煤矿公司掘一队党支部、铁运分公司二矿车站党支部获得集团党支部标准化建设示范点荣誉称号，党员积分制管理等6个党支部实效化案例在集团内部获得推广。

5. 打造刚性执行力，实施从严治党清风工程。

坚持以党内监督为统领，建立以“问题责任清单、整改落实清单、闭环销号清单”为主体，以“工作业绩考核、履职能力考核”为基础的责任落实考核机制，倒逼“病灶主体”产生“自愈细胞”。坚持从严教育、从严管理、从严要求，全面加强理想信念、党规党纪和法律法规教育，持续深化对党员领导干部的监督考核，准确运用“四种形态”，对苗头性、倾向性问题“早打招呼、及时提醒”。全面加强对党员领导干部的提醒教育和监督，有效构建起纪律监督、专项审计、运营监测、民主监督和舆情管控等综合协同监督平台，建立了“四风”问题动态分析制度，形

成岗位廉洁风险防控“澄合模式”、“四进十廉”等亮丽品牌，营造出风清气正的廉洁从业氛围。

6. 提升宣传感染力，实施宣传思想凝心工程。

不断完善建立宣传思想“五个三”工作体系，进一步加强对基层职工的思想教育和引导，常态化组织开展“认清新形势、奋进新时代”形势政策宣传教育，构建起了三级常态化宣讲工作小组，坚持每月为基层职工烹饪“时政解读+要事巡览”的学习套餐。持续加大“学习强国”推广使用考核力度，积极推荐优秀新闻宣传作品，公司“学习强国”学习平台人均积分稳居集团前列。坚持问题导向，深入开展调查研究，形成了公司政研会牵头抓总，企业战略研究、党建研究、纪检研究、工运研究各负其责的良好态势，先后有多篇论文在集团和行业协会政研活动中获奖。持续深化探索企业文化“1336”创新实践，常态化组织开展了“最美员工”评选、“一站到底”安全知识竞赛和“双杜绝、双再生”全员岗位增值创效活动，实施了企业文化建设“重点课题研究”和“观摩巡诊”，“文化兴企、铸魂育人”的澄合经验历久弥新。

7. 增强群团动员力，实施群众工作连心工程。

进一步健全以两级职代会为主体的民主管理体系，强化代表提案的梳理、回应和落实，深化“五通过、十公开”制度的贯彻执行，创新开展了以“同舟共济渡难关，携手共进促和谐”为主题的集体协商“要约行动”，切实保障了职工的知情权、参与权、表达权和监督权。持续夯实安全管理基础，深入开展建功新时代活动，以创建“劳模工作室”和“工匠人才创新工作室”为重点，

扎实开展“三小一练”、“工人先锋号”等活动，推出了三代全国劳模赵伯璧、张玉和、蒙天朝等一大批先进人物，点燃了全体干部职工“扎根澄合、奉献澄合”的干事创业热情。

8. 增进协同发展力，实施共建共享和谐工程。

续深化“追赶超越·工会在行动”八项行动，积极回应职工群众生产生活关切，完善了精准帮扶机制，建立了具有行业特点、服务面广、职工满意的服务职工实事清单。统筹推进爱国主义教育、社会主义核心价值观教育、企业形势政策教育常态化开展，全面加强信访稳定和社会治安综合治理工作，进一步规范领导干部“大下访”制度，各级领导干部主动深入职工群众中倾听一线心声，通过面对面谈心交流，心贴心化解矛盾、实打实解决问题，有效消除矿区不稳定因素，努力画出了企业和谐稳定发展的“最大同心圆”。与此同时，公司党委和各级党组织积极履行国企社会责任，扎实推进刘家沟村瓜蒌园产业扶贫项目建设，以实干精神助力“乡村振兴”。

9. 提振进取竞争力，实施党务干部哺育工程。

建立完善了党建工作基础保障体系，从机构设置、人员配备、工作经费等方面进行规范，千方百计填补党群干部待遇洼地。着眼基层党建工作内生动力的全面提升，采取理论学习与实操演练相结合的方式，组织开展了形式丰富的“线上+线下”多方位理论技能培训，全面提升了党务工作者综合素质。进一步严格党务工作人员队伍准入标准，统筹制定了公司政工人才经验型、知识型、创新型梯次培养计划，着力在日常工作中发现人才，在重大

活动中识别人才，逐步构建起了党性党规教育、能力素质培养、支部工作锤炼和岗位实践锻炼“四位一体”的党务干部培养教育体系。始终坚持眼睛向下看，从基层职工队伍中选种子、育苗子，积极推行“应用式”“订单式”培训，有效拓展了“党务干部孵化站”覆盖面的广度与深度，为澄合党建工作的深入开展积蓄了不竭动能。

四、“12359”党建工作体系的成效和启示

自澄合“12359”党建工作体系构建实施以来，基层党组织与党员的“两个作用”得到了有效发挥，基层党建工作的硬核实力得到了显著增强，智慧澄合、智能矿山建设顺利推进，澄渝合作、澄赣合作实现双赢，山阳煤矿已正式投入运营，西卓煤矿获得核准并加快推进，王斜煤制气试验已取得阶段性成功，正在崛起中的澄合拿到了“二次振兴”的金钥匙。近五年来，公司先后荣获“全国煤炭内部审计先进集体”“陕西省安全工作先进集体”“陕煤集团国企改革先锋”“陕煤集团党建引领示范单位”等多项荣誉称号；涌现出了全国劳模蒙天朝，以及省部级劳模3人、集团公司劳模6人、陕煤工匠3人、集团最美员工7人、煤炭行业技能大师5人，在更大更好的舞台上展示了澄合形象、彰显了澄合风采。

着眼澄合党建未来发展，公司上下必须坚持以“12359”党建工作体系为指引，以“政善治，事善能”的工作标准不断提升自身政治站位，以“躬身实践”、“跳起摸高”的高质量行动扎实

做好“夯实基础”和“品牌建塑”两项工作，进一步确立“全面从严的目标导向、刀刃向内的问题导向、立破并举的创新导向”，以顶层设计和权责统一推进主体责任的“清单化”，以理论提升和成效转换推进学习教育的“立体化”，以严格程序和规范流程推进组织建设的“标准化”，以分类施策和闭环管理推进工作运行的“制度化”，以日常考评和全程督导推进目标考核的“严格化”；以“马不停蹄、人不下鞍”的决心和“人一之、我十之”的毅力持之以恒抓好党建工作的九大工程建设，真正让党建工作的领航力、推动力、保障力得到充分发挥，让党建工作的融合性、带动性、激励性得到进一步彰显，努力走出一条强化政治建设引领、各项工作齐头并进、基础工作扎实稳固、品牌建树富有特色的澄合党建发展之路。

抄送：公司党委委员，公司领导，副总，机关部(处)室。

陕西陕煤澄合矿业有限公司综合办公室

2021 年 5 月 13 日印发
